

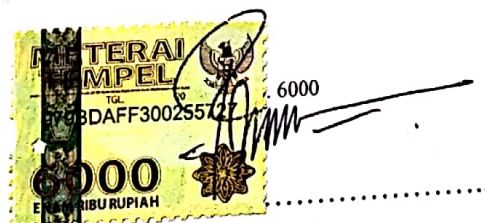


## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan surat ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Esa Unggul maupun di Perguruan Tinggi lain. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis menjadi acuan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini dan sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku di Universitas Esa Unggul.

Jakarta, 4 September 2018



**HALAMAN PENGESAHAN**

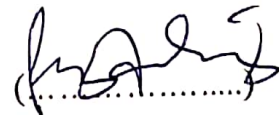
Tugas Akhir (Tesis) ini diajukan oleh:

Nama : Romaldus Fredimus Lebi  
NIM : 2015-01-161  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tugas Akhir (Tesis) : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja

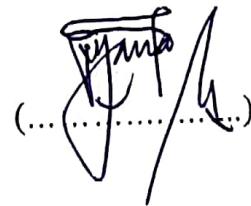
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul

**DEWAN PENGUJI:**


Pembimbing : Dr. Rina Anindita, S.E., M.M.



Penguji : Dr. Tantri Y. Rahmat Syah, S.E., MSM.



Penguji : Dr. Ir. Rojuaniah, M.M.



Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal : 04 September 2018

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai *civitas* akademika UNIVERSITAS ESA UNGGUL, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Romaldus Fredimus Lebi  
NIM : 2015-01-161  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis Karya : Tugas Akhir (Tesis)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UNIVERSITAS ESA UNGGUL Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini UNIVERSITAS ESA UNGGUL berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta  
Pada tanggal: 04 September 2018

\_\_\_\_\_  
takan,  
  
Romaldus Fredimus Lebi

